# 求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針

株式会社ホテルオークラエンタープライズ

当社は、すべての求職活動者が安心して選考や情報収集に臨める環境を確保し、公正で誠実な採用活動を実施するため、以下の基本方針を定めます。

1. 基本姿勢

当社は、就職活動・インターンシップ等を行う学生や求職者（以下「求職者等」）の人権および尊厳を尊重し、優位な立場を利用したセクシュアルハラスメント（いわゆる「就活セクハラ」）を含む一切のハラスメント行為を断じて許容しません。

2. 対象となる範囲

当社の採用面接、会社説明会、インターンシップ、実習、OB・OG 訪問等のあらゆる活動（オンライン、SNS での接触を含みます）を対象とします。

3. 厳正な対処

当社の役員・従業員が求職者等に対して不適切な言動を行ったことが確認された場合、就業規則に基づき厳正に対処（懲戒処分の対象）します。

4. 相談体制の整備

当社は、求職者等および従業員が相談できる専用のハラスメント相談窓口を設置しています。相談者のプライバシーは厳格に保護され、相談を行ったことを理由として選考結果や処遇で不利益な扱いを受けることは決してありません。

・担当部署　：　管理部　コンプライアンス・ハラスメント相談窓口
・受付方法　：
　　〇電子メール　：　general-a@okura-ep.co.jp（24 時間受付）
　　〇電話番号　　：　03-6441-2010（受付時間：平日 9：00～17：00）

以上